



<input checked="" type="checkbox"/>	Pro gradu -tutkielma
<input type="checkbox"/>	Lisensiaatintutkielma
<input type="checkbox"/>	Väitöskirja

Oppiaine	Ltt, johtaminen ja organisointi	Päivämäärä	2.3.2010
Tekijä(t)	Mirva Keto	Matrikkelinumero	
		Sivumäärä	70
Otsikko	”Ei se raha eikä se auto” – Korkeakoulutettujen nuorten sitouttaminen HR-ammattilaisten näkökulmasta		
Ohjaaja(t)	KTT Anni Paalumäki		

Tiivistelmä

Kilpailu ammattitaitoisista osaajista työmarkkinoilla kiihtyy jatkuvasti ja tulee jatkossa kiihtymään entisestään. Uransa alussa olevat korkeasti koulutetut nuoret ovat kriittinen työpaikan vaihtajien ryhmä, sillä heillä on usein korkeat odotukset tulevaa uraansa kohtaan ja he tarttuvat innokkaasti uusiin mahdollisuuksiin myös työelämässä. Työvoiman vaihtuvuudesta aiheutuvien kustannusten vähentämiseksi työnantajan tuleekin nykypäivänä panostaa entistä enemmän henkilöstöjohtamiseen ja näin ollen työntekijöiden työviihtyvyyteen. Tämän tutkimuksen tarkoituksena on tutkia korkeakoulutettujen nuorten työntekijöiden organisaatiositoutumista edistäviä tekijöitä. Asiaa tarkastellaan työnantajan näkökulmasta ja pyritään selvittämään, kuinka nuorten sitoutuminen ja sitouttaminen organisaatioissa koetaan ja millä keinoin siihen pyritään vaikuttamaan.

Tutkimuksen teoreettinen lähtökohta on sitoutumisen kolmikomponenttiteoria, jonka mukaan organisaatiositoutuminen sisältää kolme osa-aluetta: affektiivisen, jatkuvan sekä normatiivisen sitoutumisen. Organisaatiositoutumiseen vaikuttavina tekijöinä nähdään muun muassa yksilön henkilökohtaiset ominaisuudet, organisaation rakenne, työn luonne, työpaikan vaihtamisen mielletty kustannukset ja yksilön sisäistämät käyttäytymisnormit. Sitoutumisen seurauksia ovat muun muassa työvoiman vaihtuvuuden ja poissaolojen väheneminen sekä työsuorituksen paraneminen. Työntekijöiden sitoutumiseen vaikuttavina henkilöstöjohtamisen käytäntöinä tarkastellaan muun muassa selektiivistä rekrytointia, ammatillista kehittämistä, urakehitysmahdollisuuksia sekä palkitsemista.

Tutkimuksessa selvitettiin teemahaastattelujen avulla viiden eri toimialalla toimivan yrityksen henkilöstöpäällikön näkemyksiä korkeakoulutettujen nuorten organisaatiositoutumisesta. Haastatellut näkivät korkeakoulutettujen nuorten sitoutumiseen eniten vaikuttavina tekijöinä ammatilliseen kehittymiseen liittyvät seikat, kuten koulutuksen ja urakehitysmahdollisuudet. Myös esimiestyö, yrityksen arvot, kilpailukykyinen palkitseminen, vakituinen työsuhde, hyvä työilmapiiri sekä vaikutusmahdollisuudet koettiin tärkeiksi. Aineiston perusteella havaittiin myös, että nuorten työelämää koskevat odotukset ovat toisistaan eroavaisia, joten sitouttamistoiminnan tulisi olla joustavaa ja monipuolista antaen työntekijälle mahdollisuuden itse valita eniten arvostamansa palkitsemis- ja sitouttamiskeinot.

Asiasanat	Sitoutuminen, sitouttaminen, nuoret, korkeakoulutetut, henkilöstöjohtaminen
Muita tietoja	